

**УТВЕРЖДЕНО**  
**Решением Совета**  
**Ассоциации**  
**«Лига строительных организаций»**  
**Протокол № 235 от 05 декабря 2018 года**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**«Об организации профессионального обучения, аттестации**  
**работников членов Ассоциации «Лига строительных организаций»**

**Санкт-Петербург**  
**2018**

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Градостроительным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «О саморегулируемых организациях», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также Уставом Ассоциации «Лига строительных организаций» (далее - Ассоциация).

1.2. Ассоциация в интересах своих членов, в том числе в целях установления соответствия работников членов Ассоциации установленным законом и внутренним документам Ассоциации требованиям, организует профессиональное обучение и аттестацию их работников.

1.3. Профессиональное обучение и аттестация работников членов Ассоциации организуются Генеральным директором Ассоциации.

1.4. Профессиональное обучение осуществляется на базе образовательных организаций.

1.5. Продолжительность профессионального обучения определяется конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных образовательной организацией квалификационных требований.

## **2. Требования к образованию и аттестации работников членов Ассоциации.**

2.1 Член Ассоциации - индивидуальный предприниматель, а также руководитель юридического лица - члена Ассоциации, самостоятельно организующий строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства должен иметь высшее образование соответствующего профиля.

2.2 Член Ассоциации - индивидуальный предприниматель или юридическое лицо - член Ассоциации должно иметь не менее чем двух специалистов по организации строительства (главных инженеров проектов), трудовая функция которых включает организацию выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства и сведения о которых включены в национальные реестры специалистов.

2.3 Указанные специалисты должны:

2.3.1 иметь высшее образование по профессии, специальности или направлению подготовки в области строительства;

2.3.2 проходить повышение квалификации специалиста по направлению подготовки в области строительства не реже одного раза в пять лет.

## **3. Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации в Ассоциации.**

3.1. Дополнительное профессиональное образование работников организаций членов Ассоциации проводится с учетом профиля полученного ранее образования и может быть реализовано в следующих видах: повышение квалификации, профессиональная переподготовка, стажировка.

3.2. Повышение квалификации включает в себя:

3.2.1. Краткосрочное тематическое обучение по вопросам конкретного производства;

3.2.2. Тематические и проблемные семинары по научно-техническим, технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона, предприятия (объединения), организации или учреждения;

3.2.3. Длительное обучение специалистов для углубленного изучения актуальных проблем науки, техники, технологии, социально-экономических и других проблем по профилю профессиональной деятельности.

3.3 Профессиональная переподготовка специалистов проводится по программам дополнительного профессионального образования.

3.4 Стажировка проводится с целью изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности.

3.5 Стажировка специалистов может проводиться в Российской Федерации и за рубежом.

3.6 Требования к образовательным программам переподготовки, повышения квалификации и стажировки формируются на основании установленных квалификационных требований к конкретным профессиям и должностям и государственным образовательным стандартам высшего и среднего профессионального образования.

3.7 Оплата профессиональной переподготовки и/или повышения квалификации осуществляется самим специалистом непосредственно либо организацией, направляющей его на обучение.

3.8 Слушателям, успешно завершившим курс обучения, образовательные учреждения выдают документы государственного образца.

3.9 Формы профессиональной переподготовки и/или повышения квалификации устанавливаются образовательным учреждением по согласованию с организацией, входящей в Ассоциацию, в зависимости от сложности образовательных программ.

#### **4. Организация квалификационной аттестации в Ассоциации.**

4.1. Аттестация специалистов в области строительства проводится с целью защиты прав и интересов потребителей строительной продукции, повышения ответственности работников за качество и безопасность выполненных работ - с одной стороны, обеспечения устойчивого развития и конкурентоспособности организаций - членов Ассоциации на строительном рынке, - с другой стороны.

4.2. Квалификационная аттестация работников организаций, входящих в Ассоциацию представляет собой комплекс учебно-методических, организационно-технических мер, обеспечивающих определение соответствия знаний работника уровню компетенций по занимаемой им должности.

4.3. Квалификационная аттестация руководящих работников и специалистов организаций - членов Ассоциации проводится не реже одного раза в три года. Успешно прошедшим квалификационный экзамен выдается квалификационный аттестат установленного образца.

4.4. Аттестованным специалистам предоставляется право удостоверить своей подписью соответствие выполненных под их руководством работ требованиям нормативных документов. Аттестованные специалисты несут персональную ответственность за качество выполненных работ.

4.5. Затраты, связанные с прохождением аттестации специалистов несет субъект хозяйствования, работники которого проходят аттестацию.

#### **5. Ответственность руководителей организаций – членов Ассоциации.**

5.1. Руководители организаций, являющихся членами Ассоциации, работники которых подлежат квалификационной аттестации, несут персональную ответственность:

5.1.1. за своевременное прохождение аттестации сотрудников;

5.1.2. за допуск к работе инженерно-технических работников, не имеющих квалификационного аттестата.

5.2. Привлечение руководителя организации к ответственности за производство строительных работ не аттестованными сотрудниками, осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

#### **6. Заключительные положения**

6.1 Настоящее Положение, изменения, внесенные в настоящее Положение, решение о признании утратившим силу настоящего вступают в силу не ранее чем через десять дней после дня их принятия.

Прошито и пронумеровано

3

три

..... (.....) лист

**Генеральный директор**



/Мурыксин С.Г./